



## Veranderen en doen veranderen

### Eigenzinnig, kleurrijk en een tikje speels

De True Colours opleidingsaanpak garandeert dat je echt met jezelf aan de slag gaat, je gesterkt weet door een scherper bewustzijn van je ware kleuren en de moed vindt om de uitdagingen waar je voor staat op een vernieuwende manier aan te pakken

### Relevante kaders en oefeningen

Onze aanpak is ervaringsgericht. We ontwikkelen reële cases op basis van de werkcontext van de deelnemers zodat we actief aan de slag gaan met hun ervaring en oefeningen en "experimenten" kunnen aanbieden die een verschil maken. We verscherpen zelfinzicht en vaardigheden op basis van een beperkt aantal strategisch gekozen ondersteunende theoretische kaders.

### Leerproces op maat

Wij werken steeds een programma uit op maat. Hierbij kunnen onze opleidingen apart aangeboden worden of als bouwstenen binnen een leertraject.

### True Colours voor jou?

Onze opleidingen richten zich tot leidinggevenden (directeurs, managers, afdelingshoofden en eerstelijnsleidinggevenden), stafmedewerkers, projectleiders en medewerkers van ondersteunende diensten. We werken in het Nederlands, Engels en Frans.

*In deze simulatie ervaar je 'aan den lijve' hoe jij een verandering beleeft en kan beïnvloeden vanuit jouw positie en perspectief.*

### Dankzij deze opleiding kan je

- de dynamiek van verandering in een organisatie begrijpen en vanuit je eigen positie interveniëren
- het samenspel tussen directie-middenmanagement-werkvloer optimaliseren in een veranderingscontext
- je eigen reacties op verandering onderkennen
- de reacties van anderen op verandering inschatten en gepast reageren
- patronen doorbreken door verrassende acties
- betrokkenheid en draagvlak creëren voor verandering
- visualisatie gebruiken om de verandering te ondersteunen
- projectsamenwerkingsvormen opzetten om een verandering te begeleiden

### Een greep uit de mogelijke kaders

- Teamdoelmatigheidsmodel (Fry, R.)
- Common Ground (Weisbord, M.)
- Invloed van positie op gedrag in organisatie (Ardis)
- Visual company (Suzaki, K.)
- Wildly Important Goals (Covey)
- Self Determination Theory (Gagné, M. & Deci, E.)
- Managing change (Kotter, J.)
- Grief Cycle model (Kubler Ross, E.)
- Guerilla Goodness

### Is dit de opleiding van jouw leven?

Weet dan dat je tijdens deze opleiding meer doet dan theorieën absorberen en tips & tricks in je binnenzak steken. We verwachten dat je jezelf ernstig neemt en je echt smijt in de simulaties en oefeningen. Met deze eigenzinnige aanpak word je bewust van je eigen keuzes en verantwoordelijkheden, versterk je jouw unieke kleuren en verrijk je deze met nieuwe vaardigheden en praktijken.

*Wil je meer weten over onze opleidingen?*

*Surf naar [www.opeendag.be](http://www.opeendag.be) en vind de opleiding van je leven!*

*Of contacteer ons om een afspraak te maken. Dan zoeken we samen met jou naar het traject dat voor jou(w) organisatie het grootste verschil kan maken!*