



## Selectie interviews voeren

### Eigenzinnig, kleurrijk en een tikje speels

De True Colours opleidingsaanpak garandeert dat je echt met jezelf aan de slag gaat, je gesterkt weet door een scherper bewustzijn van je ware kleuren en de moed vindt om de uitdagingen waar je voor staat op een vernieuwende manier aan te pakken

### Relevante kaders en oefeningen

Onze aanpak is ervaringsgericht. We ontwikkelen reële cases op basis van de werkcontext van de deelnemers zodat we actief aan de slag gaan met hun ervaring en oefeningen en "experimenten" kunnen aanbieden die een verschil maken. We verscherpen zelfinzicht en vaardigheden op basis van een beperkt aantal strategisch gekozen ondersteunende theoretische kaders.

### Leerproces op maat

Wij werken steeds een programma uit op maat. Hierbij kunnen onze opleidingen apart aangeboden worden of als bouwstenen binnen een leertraject.

### True Colours voor jou?

Onze opleidingen richten zich tot leidinggevend (directeurs, managers, afdelingshoofden en eerstelijnsleidinggevend), stafmedewerkers, projectleiders en medewerkers van ondersteunende diensten. We werken in het Nederlands, Engels en Frans.

*Kom de talenten van je kandidaten op het spoor, maak een correcte inschatting van hun potentieel en motiveer de beste kandidaten.*

### Dankzij deze opleiding kan je

- samen met de andere interviewers de juiste selectiecriteria identificeren en tot een optimale taakverdeling komen
- je interview adequaat voorbereiden
- gedragsgerichte selectie-interviews voeren
- een adequate inschatting maken van de competenties en te verwachten performantie van de kandidaat
- een objectieve evaluatie opmaken, bewust van je valkuilen en allergieën
- de relevante informatie op een efficiënte, doeltreffende en motiverende manier aan de kandidaat bezorgen
- ook met moeilijke kandidaten een goed selectiegesprek voeren: stille kandidaten toch aan het woord krijgen, langdradige kandidaten to-the-point laten komen, ...
- telefonisch een effectief selectiegesprek voeren
- op een adequate manier een referentiecheck doen

### Een greep uit de mogelijke kaders

- Criteriumgericht interviewen
- Gedragsgericht interviewen
- STAR-methodiek
- Perceptie versus interpretatie en beoordelingsvalkuilen
- Telefonisch interviewen
- Actief luisteren

### Is dit de opleiding van jouw leven?

Weet dan dat je tijdens deze opleiding meer doet dan theorieën absorberen en tips & tricks in je binnenzak steken. We verwachten dat je jezelf ernstig neemt en je echt smijt in de simulaties en oefeningen. Met deze eigenzinnige aanpak word je bewust van je eigen keuzes en verantwoordelijkheden, versterk je jouw unieke kleuren en verrijk je deze met nieuwe vaardigheden en praktijken.

*Wil je meer weten over onze opleidingen?*

*Surf naar [www.opeendag.be](http://www.opeendag.be) en vind de opleiding van je leven!*

*Of contacteer ons om een afspraak te maken. Dan zoeken we samen met jou naar het traject dat voor jou(w) organisatie het grootste verschil kan maken!*